

# 承担责任实现

## ——“负责任”培训有感

商务部 卢真敏

责任这两字看似简单,但确是很沉重的字眼。因员工在工作责任上的缺失导致企业出现发展问题的案例比比皆是,老问题没有解决,新问题层出不穷,然而一旦出现问题,部门间便互相推诿,问题在各个部门之间转圈,从起点转了多圈又回到了原点,最终不了了之,普通的问题竟能变成发展的难题。

为了进一步提升员工的工作理念,为了企业更好地发展,公司在2012年12月22日在吉安杜尔山庄酒店培训室举办了为期一天的高安分厂负责任培训,培训的女讲师是来自深圳的高晓老师。

课程以互动的形式生动地展示了在工作当中,个人在接纳不同意见的反应、部门沟通障碍、企业团队合作等问题。感触最深的还是临近结尾时做的一个模拟企业间竞争的小比赛,两组队员比赛报数,报数快且无报错(质量问题)为胜,输掉的队长要接受200个俯卧撑的惩罚,因为团队(企业)失败了,必须为此付出惨痛代价,队长(法人)就应首当其冲,在下属面前竭尽全力地接受团队竞争失败带来的惩罚。虽然接收惩罚的不是我们,但让我们深刻体会到了作为领导需要承受的巨大压力。

团队即象征着公司,如果因为团队中的某个人没有尽到责任,导致公司在激烈的市场竞争中败北,法人将背负常人难以体会的压力和责任,而员工的不作为是导致悲剧发生的一份子。这些本可以规避,甚至只需工作中每个人尽到相应的职责就可以避免的,但激烈的市场竞争不会让企业有更多



2012年上半年因6S管理上的经验不足,致使高安在6S排名一直处在较后位置,偶尔得到的一些名次也不能维持。下半年水轮发电成套设备与自动化控制设备业务合并,高安分厂成立后,针对“保五争三”的目标,加上经济杠杆的刺激,高安分厂落实区域责任人,提倡“我的地盘我做主”。效法瑶湖分厂“二级考核”制度,质检部推动并考核车间,车间自行考核。实施到目前成效显著,总结2012年高安分厂6S工作,得到三点体会。

### 一、目标明确

“保五争三”,这个目标起初令我们很困难。高安分厂最近一次取得前五的成绩是借助5月份的“安全月”活动,开展大量的安全生产宣传、组织安全知识培训、消防演练和安全生产技能竞赛等一系列活动获得。如何能在短期内后来居上?

在领导的大力支持之下,分厂召开了一次6S会议,效果出人意料。会上大家不仅一致认为目标可以达到,而且选择了奖励和惩罚并重的方案。这次会议最终确立了高安分厂“我的地盘我做主”的观念。

### 二、二级考核制度

“公司考核车间,车间考核班组”的二级考核制度并非高安分厂独创,却在思维上给我们的管理团队指出了一条新路。

6S工作常常被认为是某一个6S管理人员的工作,大家应付面对,擦擦桌子扫扫地,仅此而已。采取二级考核制度后,公司的唯一要求是每周两个亮点。亮点是随意的,这样一来员工



的机会,机会一旦丧失,等待的将是企业的破产和员工的下岗再就业。“我的信条”上有这样一句话:“个人的成功在于承担责任的实现,人生的价值在于不断地承担责任。”诚然,企业是大家谋生的媒介,没有企业这个平台,就没有我们施展才华的空间,个人的职业成功就是痴人说梦话,更不用奢谈人生的辉煌了。大家都推诿责任,互相扯皮,损耗的是企业的元气及企业发展的动力。正如一句话所说:今天不努力工作,明天你将努力找工作,这句话很振聋发聩,如果看了只是觉得振聋但不发聩,那等待的就是践行前文的后半句了。

负责对于一个公司来说,它能决定公司的未来生存和发展。有责任的员工必然有负责任的公司,有负责任的公司才能吸引更多的客户,责任能带动公司内部良性运转,从而使公司能行驶在发展的快车道上。公司得益,发展壮大,个人价值才能得到充分的彰显。

通过此次培训,我亲身体会到了肩头上责任意味着企业的兴衰荣辱。改变从身边做起,从我做起。我们有理由相信在全员的努力下,一个崭新的公司将被打造成为民族发电机第一品牌,全球品牌发电机一流企业!

## 我的地盘我做主

——浅谈2012年高安分厂6S工作  
高安分厂质检部 戚威

有了自己的自由,可以做自己认为与6S相关的“重要”的事。在推进过程中,我们不断看到员工积极改善自己的工作环境,提高工作效率。

### 三、坚持就是胜利

坚持过第一个月,得到排名第三的好消息时,我们终于体会到什么是胜利。但是很快,又感觉到累了、烦了、懒散了。

最难是什么?是坚持!“一紧二松三垮台四重来”,这是6S推进工作中总遇到的问题。每每自己懒散和怯懦的时候,我总是提醒自己和“战友们”:目标就在25日,质量部检查的那天就是胜利的那天!

虽然高安分厂的6S工作离6S真正的目标还有距离,但是我们一直在前进。

## 员工活动掠影

### 五人绑腿比赛现场



## 案例分析



11月28日,公司迎来第三届客户交流会暨2013年新产品推介会,作为一年一度的大型交流会议,公司全体上下非常重视,希望把最好的一面展示给顾客。活动当天,在讲解员的带领下,客户整齐有序地参观一道道工序,倾听公司的产品类型和一些特殊电机技术的突破的讲解。然而在队伍中,有位客户始终带着白色的手套,似乎在检测着每道工序的卫生情况。我顿时有些惊慌,却又很快释然,因为公司员工向来有个习惯,每天上下班进行6S。

从细节处看品质,也许客户并不关心你公司的生产线有多热闹,你公司的品牌有多响亮,客户关心的是我们对于产品质量的态度,是否经得起考验。试想如果你的现场乱糟糟,到处都是灰尘,客户还能相信你做出好的产品来吗?细节很小,容易被人们所忽视,但它的作用是不可估量。有些细节会改变事物的发展方向,甚至使人们的命运发生转变。对个人来说,细节体现着素质;对部门来说,细节代表形象;对产品来说,细节决定着品质。这一课同时也给我们提了醒,我们该时刻具有“下一道工序是客户”的意识,“客户”在我们的工作中无处不在。身为材料员,我的领导、车间的所有员工都是我的客户,工作中我是为他们服务的,在更多的细节上做好本职工作,既满足了他们的需求,我的工作品质也会加速提升,催生对职业的满足感,从而进一步细致优化工作细节,由此产生一种良性循环。

你的细节都做好了么?

## 从细节处看品质

总装车间 万洪滨

# 坚定梦想

# 坚持创新

总编:李 璐  
主编:廖 菲  
摄影:陈 颖  
电话:0791-88350707  
传真:0791-88350712  
地址:南昌高新开发区  
紫阳大道3088号



(原江西三波电机总厂)

致力于打造民族发电机第一品牌  
成为全球品牌发电机一流企业!

2013年1月10日 第4期 总第7期

http://www.kangfudj.com

主办单位:南昌康富电机技术有限公司行政办

## 公司成为中国渔船渔机渔具行业协会理事单位

为贯彻公司品牌战略,提升公司产品在行业中的影响力,经中国渔检的推荐,公司于2012年10月成为中国渔船渔机渔具行业协会正式理事单位。

中国渔船渔机渔具行业协会成立于1992年,是由国内渔

业船舶、渔业机械、仪器、渔具等设计、生产制造、使用、经销、科研、教学、技术推广、产品检验和质量检测等企业、事业单位联合组成跨地区、跨行业的全国性专业的民间社会团体。现有各种所有制经济的会员340余家。

公司成为协会理事单位,在一定的实际意义上讲可借助中国渔协平台,拓展公司产品的对外宣传,对提升公司产品在渔业船舶行业的知名度,增强康富(三波)品牌意识,有着很强的现实意义。

## 公司成功召开第三届客户交流会暨2013年新产品推介会



2012年11月28日,公司第三届客户交流会暨2013年新产品推介会在南昌成功召开。来自全国各地的品牌柴油机厂、设计院、船东、实力机组成套企业以及公司的经销商100多位代表参加了本次盛会。

会上,公司总经理洪小华对与会嘉宾表示了最真挚的感谢与最热烈的欢迎。中国船级社武汉

分社和江西船舶检验局的主管领导对公司2012年及近三年所取得的成绩特别是在船用电机突出贡献给予了充分的肯定和高度评价。

本次会议评选出一个公司最佳战略合作伙伴及两个年度突出贡献奖。与会嘉宾参观了公司南昌和高安的生产基地,在南昌生产基地演示了康富(三波)电机启动异步电动机的突出性能,得到与会嘉宾的一致赞赏;在高安生产基地,与会嘉宾对公司的制造加工能力感到由衷的赞叹。

与会嘉宾在听取公司介绍、产品介绍和参观南昌、高安生产基地后,一致认为康富电机致力于打造全球品牌发电机一流企业目标一定会实现。他们纷纷表示以后会加大合作力度,与康富电机共谋发展。

## 高安分厂“素质提升——负责任”培训圆满结束

2012年12月15日,“素质提升——负责任”培训在高安杜尔山庄三楼会议室举办,公司特聘深圳平衡点文化发展有限公司高晓老师主讲,参加人员主要是(水机)中层管理人员和部分二线人员共计60余人,分厂厂长彭礼思对培训进行了动员。

此次培训,一改以往传统灌输式教育,而采用了一种全新的体验式培训。在短短一天的培训中,高老师根据高安分厂的现状,从信任、选择几个方面深入浅出地阐述了负责任的意义。

在整个培训过程中,老师通过互动的体验方式,让学员主动地去体会、去解决问题,在参与、执行、体验的过程中,通过经验分享、

感悟达到心态的转变,让人人都有积极主动承担的心态。在工作中,只有大家团结一致,主动担责,才会使自己的团队,公司取得成功;只有形成勇于承担责任的风气,杜绝互相推诿、不负责任的局面,这样公司才会有更强的凝聚力和竞争力,公司才会有一个良性的发展。

培训过后,公司副总经理朱义才进行了总结:此次培训在轻松、活跃的氛围中让我们真正理解了什么是负责任,每一个员工,特别是管理者,在工作中一定要对自己的工作负起责任,改变观念,主动担当,实现个人和公司的共同发展。



## 老挝客商莅临公司进行商务考察

2012年10月13日,老挝水电开发公司总经理魏莱先生一行对公司进行了商务考察,在公司副总经理吴明宝的陪同下,客人先后参观了康富电机瑶湖分厂、高新科技园和展厅、小兰工业园和高安分厂,并听取公司国内外水电典型工程介绍。参观之后,客人对公司柴油发电机和水轮发电设备产品表示出浓厚的兴趣,对公司规模和实力赞不绝口。此次的参观增强了双方的合作意向和信心,为公司进一步拓展老挝及东南亚区域市场打下了良好的基础。





# 承担责任实现

## ——“负责任”培训有感

商务部 卢真敏

责任这两字看似简单,但确是很沉重的字眼。因员工在工作责任上的缺失导致企业出现发展问题的案例比比皆是,老问题没有解决,新问题层出不穷,然而一旦出现问题,部门间便互相推诿,问题在各部门之间转圈,从起点转了多圈又回到了原点,最终不了了之,普通的问题竟能变成发展的难题。

为了进一步提升员工的工作理念,为了企业更好地发展,公司在2012年12月22日在吉安杜尔山庄酒店培训室举办了为期一天的高安分厂负责任培训,培训的女讲师是来自深圳的高晓老师。

课程以互动的形式生动地展示了在工作当中,个人在接纳不同意见的反应、部门沟通障碍、企业团队合作等问题。感触最深的还是临近结尾时做的一个模拟企业间竞争的小比赛,两组队员比赛报数,报数快且无报错(质量问题)为胜,输掉的队长要接受200个俯卧撑的惩罚,因为团队(企业)失败了,必须为此付出惨痛代价,队长(法人)就应首当其冲,在下属面前竭尽全力地接受团队竞争失败带来的惩罚。虽然接收惩罚的不是我们,但让我们深刻体会到了作为领导需要承受的巨大压力。

团队即象征着公司,如果因为团队中的某个人没有尽到责任,导致公司在激烈的市场竞争中败北,法人将背负常人难以体会的压力和责任,而员工的不作为是导致悲剧发生的一份子。这些本可以规避,甚至只需工作中每个人尽到相应的职责就可以避免的,但激烈的市场竞争不会让企业有更多



2012年上半年因6S管理上的经验不足,致使高安在6S排名一直处在较后位置,偶尔得到的一些名次也不能维持。下半年水轮发电成套设备与自动化控制设备业务合并,高安分厂成立后,针对“保五争三”的目标,加上经济杠杆的刺激,高安分厂落实区域责任人,提倡“我的地盘我做主”。效法瑶湖分厂“二级考核”制度,质检部推动并考核车间,车间自行考核。实施到目前成效显著,总结2012年高安分厂6S工作,得到三点体会。

### 一、目标明确

“保五争三”,这个目标起初令我们很困难。高安分厂最近一次取得前五的成绩是借助5月份的“安全月”活动,开展大量的安全生产宣传、组织安全知识培训、消防演练和安全生产技能竞赛等一系列活动获得。如何能在短期内后来居上?

在领导的大力支持之下,分厂召开了一次6S会议,效果出人意料。会上大家不仅一致认为目标可以达到,而且选择了奖励和惩罚并重的方案。这次会议最终确立了高安分厂“我的地盘我做主”的观念。

### 二、二级考核制度

“公司考核车间,车间考核班组”的二级考核制度并非高安分厂独创,却在思维上给我们的管理团队指出了一条新路。

6S工作常常被认为是某一个6S管理人员的工作,大家应付面对,擦擦桌子扫扫地,仅此而已。采取二级考核制度后,公司的唯一要求是每周两个亮点。亮点是随意的,这样一来员工



的机会,机会一旦丧失,等待的将是企业的破产和员工的下岗再就业。“我的信条”上有这样一句话:“个人的成功在于承担责任的实现,人生的价值在于不断地承担责任。”诚然,企业是大家谋生的媒介,没有企业这个平台,就没有我们施展才华的空间,个人的职业成功就是痴人说梦话,更不用奢谈人生的辉煌了。大家都推诿责任,互相扯皮,损耗的是企业的元气及企业发展的动力。正如一句话所说:今天不努力工作,明天你将努力找工作,这句话很振聋发聩,如果看了只是觉得振聋但不发聩,那等待的就是践行前文的后半句了。

负责对于一个公司来说,它能决定公司的未来生存和发展。有责任的员工必然有负责任的公司,有负责任的公司才能吸引更多的客户,责任能带动公司内部良性运转,从而使公司能行驶在发展的快车道上。公司得益,发展壮大,个人价值才能得到充分的彰显。

通过此次培训,我亲身体会到了肩头上责任意味着企业的兴衰荣辱。改变从身边做起,从我做起。我们有理由相信在全员的努力下,一个崭新的公司将被打造成为民族发电机第一品牌,全球品牌发电机一流企业!

## 我的地盘我做主

——浅谈2012年高安分厂6S工作  
高安分厂质检部 戚威

有了自己的自由,可以做自己认为与6S相关的“重要”的事。在推进过程中,我们不断看到员工积极改善自己的工作环境,提高工作效率。

### 三、坚持就是胜利

坚持过第一个月,得到排名第三的好消息时,我们终于体会到什么是胜利。但是很快,又感觉到累了、烦了、懒散了。

最难是什么?是坚持!“一紧二松三垮台四重来”,这是6S推进工作中总遇到的问题。每每自己懒散和怯懦的时候,我总是提醒自己和“战友们”:目标就在25日,质量部检查的那天就是胜利的那天!

虽然高安分厂的6S工作离6S真正的目标还有距离,但是我们一直在前进。

## 员工活动掠影

### 五人绑腿比赛现场



## 案例分析



11月28日,公司迎来第三届客户交流会暨2013年新产品推介会,作为一年一度的大型交流会议,公司全体上下非常重视,希望把最好的一面展示给顾客。活动当天,在讲解员的带领下,客户整齐有序地参观一道道工序,倾听公司的产品类型和一些特殊电机技术的突破的讲解。然而在队伍中,有位客户始终带着白色的手套,似乎在检测着每道工序的卫生情况。我顿时有些惊慌,却又很快释然,因为公司员工向来有个习惯,每天上下班进行6S。

## 从细节处看品质

总装车间 万洪滨

从细节处看品质,也许客户并不关心你公司的生产线有多热闹,你公司的品牌有多响亮,客户关心的是我们对于产品质量的态度,是否经得起考验。试想如果你的现场乱糟糟,到处都是灰尘,客户还能相信你做出好的产品来吗?细节很小,容易被人们所忽视,但它的作用是不可估量。有些细节会改变事物的发展方向,甚至使人们的命运发生转变。对个人来说,细节体现着素质;对部门来说,细节代表形象;对产品来说,细节决定着品质。这一课同时也给我们提了醒,我们该时刻具有“下一道工序是客户”的意识,“客户”在我们的工作中无处不在。身为材料员,我的领导、车间的所有员工都是我的客户,工作中我是为他们服务的,在更多的细节上做好本职工作,既满足了他们的需求,我的工作品质也会加速提升,催生对职业的满足感,从而进一步细致优化工作细节,由此产生一种良性循环。

你的细节都做好了么?

# 坚定梦想

# 坚持创新

总编:李 璐  
主编:廖 菲  
摄影:陈 颖  
电话:0791-88350707  
传真:0791-88350712  
地址:南昌高新开发区  
紫阳大道3088号



(原江西三波电机总厂)

致力于打造民族发电机第一品牌  
成为全球品牌发电机一流企业!

2013年1月10日 第4期 总第7期

http://www.kangfudj.com

主办单位:南昌康富电机技术有限公司行政办

## 公司成为中国渔船渔机渔具行业协会理事单位

为贯彻公司品牌战略,提升公司产品在行业中的影响力,经中国渔检的推荐,公司于2012年10月成为中国渔船渔机渔具行业协会正式理事单位。

中国渔船渔机渔具行业协会成立于1992年,是由国内渔

业船舶、渔业机械、仪器、渔具等设计、生产制造、使用、经销、科研、教学、技术推广、产品检验和质量检测等企业、事业单位联合组成跨地区、跨行业的全国性专业的民间社会团体。现有各种所有制经济的会员340余家。

公司成为协会理事单位,在一定的实际意义上讲可借助中国渔协平台,拓展公司产品的对外宣传,对提升公司产品在渔业船舶行业的知名度,增强康富(三波)品牌意识,有着很强的现实意义。

## 公司成功召开第三届客户交流会暨2013年新产品推介会



2012年11月28日,公司第三届客户交流会暨2013年新产品推介会在南昌成功召开。来自全国各地的品牌柴油机厂、设计院、船东、实力机组成套企业以及公司的经销商100多位代表参加了本次盛会。

会上,公司总经理洪小华对与会嘉宾表示了最真挚的感谢与最热烈的欢迎。中国船级社武汉

分社和江西船舶检验局的主管领导对公司2012年及近三年所取得的成绩特别是在船用电机突出贡献给予了充分的肯定和高度评价。

本次会议评选出一个公司最佳战略合作伙伴及两个年度突出贡献奖。与会嘉宾参观了公司南昌和高安的生产基地,在南昌生产基地演示了康富(三波)电机启动异步电动机的突出性能,得到与会嘉宾的一致赞赏;在高安生产基地,与会嘉宾对公司的制造加工能力感到由衷的赞叹。

与会嘉宾在听取公司介绍、产品介绍和参观南昌、高安生产基地后,一致认为康富电机致力于打造全球品牌发电机一流企业目标一定会实现。他们纷纷表示以后会加大合作力度,与康富电机共谋发展。

## 高安分厂“素质提升——负责任”培训圆满结束

2012年12月15日,“素质提升——负责任”培训在高安杜尔山庄三楼会议室举办,公司特聘深圳平衡点文化发展有限公司高晓老师主讲,参加人员主要是(水机)中层管理人员和部分二线人员共计60余人,分厂厂长彭礼思对培训进行了动员。

此次培训,一改以往传统灌输式教育,而采用了一种全新的体验式培训。在短短一天的培训中,高老师根据高安分厂的现状,从信任、选择几个方面深入浅出地阐述了负责任的意义。

在整个培训过程中,老师通过互动的体验方式,让学员主动地去体会、去解决问题,在参与、执行、体验的过程中,通过经验分享、

感悟达到心态的转变,让人人都有积极主动承担的心态。在工作中,只有大家团结一致,主动担责,才会使自己的团队,公司取得成功;只有形成勇于承担责任的风气,杜绝互相推诿、不负责任的局面,这样公司才会有更强的凝聚力和竞争力,公司才会有一个良性的发展。

培训过后,公司副总经理朱义才进行了总结:此次培训在轻松、活跃的氛围中让我们真正理解了什么是负责任,每一个员工,特别是管理者,在工作中一定要对自己的工作负起责任,改变观念,主动担当,实现个人和公司的共同发展。



## 老挝客商莅临公司进行商务考察

2012年10月13日,老挝水电开发公司总经理魏莱先生一行对公司进行了商务考察,在公司副总经理吴明宝的陪同下,客人先后参观了康富电机瑶湖分厂、高新科技园和展厅、小兰工业园和高安分厂,并听取公司国内外水电典型工程介绍。参观之后,客人对公司柴油发电机和水轮发电设备产品表示出浓厚的兴趣,对公司规模和实力赞不绝口。此次的参观增强了双方的合作意向和信心,为公司进一步拓展老挝及东南亚区域市场打下了良好的基础。



